

ROTARY INTERNATIONAL 2720



玉名ロータリークラブ週報

2025～2026

よいことのために手を取りあおう

R I 会長	フランчесコ・アレッツオ
地区ガバナー	藤田 千 克 由
会幹	長 西 嶋 興 生
幹事	東 吾 郎
公共イメージ委員長	瀧 川 義 浩

例会日 ■ 毎週木曜日 / 12:30～13:30

例会場 ■ 〒865-0061 熊本県玉名市立願寺50-4 司ロイヤルホテル内

事務局 ■ 〒865-0061 熊本県玉名市立願寺540-1-102

令和8年 2月 5日

No.2663

玉名RCメールアドレス jimu@tamanar.club

ホームページアドレス <http://tamanar.club>

【会長の時間】

「世界理解」

ロータリー2月の月間テーマが「平和構築と紛争予防月間」また「世界理解」となっています。「世界理解」と聞くと、大きくて遠い話のように感じるかもしれません。戦争・難民問題、国際紛争、国連や外交の世界...しかしそれは別として「身近な世界理解」があると思うんです。

身近な世界理解とは、自分とは違う誰かを理解しようとする、その小さな一歩からはじまるのだと思います。外国の方と言葉が通じにくいために壁ができてしまいます。でも笑顔で挨拶をして片言でも会話のキャッチボールができると、ちょっとホッとして心が温かくなります。その瞬間が「世界理解」の入口なんだと思います。ロータリークラブに当てはめてみます。年齢も職業も価値観も、それぞれ違う会員が今日この例会に集まります。すると気が付かない内に小さな“障壁”が生まれることもあるかと思えます。なので一歩動いて「どうしてそう考えるのですか？」と話を聞いてみると、「なるほど、そういう背景があったのか」と視点が広がります。家族の中での世代間ギャップ、職場での立場の違い、お客様との価値観の違い、思考が違う人を理解するのは簡単ではありません。しかしその壁を超えることは日々の生活・仕事の中でもできると思えます。自分の世界を広げるチャンスだと受け止めるのです。

ロータリーの「超我の奉仕」とは「超えるべき我」です。

「自分の物差しだけで相手を測ってしまう心」を踏み越えていこうって意味も込められています。

目の前の一人に対して「この人を知ろう」と思えるかどうか、実はとても身近なところから世界理解を担っているのだと思います。



■八代南ロータリークラブ創立50周年記念式典ご案内

日時：2026年3月28日(土) 式典16:30～ 祝宴18:00～

場所：八代グランドホテル 熊本県八代市旭中央通10-1

TEL：0965-32-2111

■地区大会のご案内

2026年5月22(金)

5月23(土)

J:comホルトホール大分



【出席委員会報告】

会員数	46 (46) 名
出席数	28名
出席率	60.8%

★吉岡副委員長★ 2/5例会
スマイル
前回までの累計 ￥531,000
今回 ￥29,000
合計 ￥560,000



西嶋会長 東幹事

本日の卓話「チーム力で強い組織へ」非常に楽しみです。各職場、そしてこの玉名RCもチーム力を向上させる事で今後さらなる発展に向け努力を重ねて行きたいと思ひます。

松崎会員

この1日で82歳になり、こぎゃんこつは初めて！が多くなります。誕生祝いありがとうございます。

村上会員

2/7(土)IMの日が80歳の誕生日です。まだ80、やっと80の気持ちで今後も励みます。

田原会員 中嶋会員
小関会員 鶴田会員

松原良太様の卓話、ありがとうございます。
よろしくお願いいたします。

田中会員 山田(勝)会員 松本会員
久保田会員 後藤会員 堀本会員
松岡会員 大石会員 坂梨会員
山田(邦)会員 杉谷会員 本田会員
米倉会員 吉田(光)会員 富永会員
深見会員 渡邊会員 吉岡会員
井上会員

まつばら歯科口腔外科こども歯科
松原先生様のご来訪心から歓迎致します。

【お誕生日・結婚記念日祝】

2月誕生日

村上 弘 会員
松崎 健次 会員
飯干 博之 会員



2月結婚記念日

志水 愛彦 会員



【委員会報告】

会員増強委員会



山田委員長



2026年2月吉日
玉名RC会員各位
玉名ロータリークラブ
会長 西崎 興生

玉名の未来をつなぐ！リーダーズ・ミートアップ (交流親睦会)へのご協力とご参加のお願い

拝啓 暦の上では春とはいえ、まだ寒い日が続いております。会員の皆様におかれましては、益々ご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、この度玉名ロータリークラブでは、14名の新規入会達成と、退会者を出さない組織基盤の確立を目的に地域のリーダーをお招きする親睦会を開催いたします。

皆様にお誘いが2点あります。

① お願い①候補者をお願いいただくこと。候補者リストの方を含め、皆様の身近な若手経営者・次世代リーダーの方をぜひお誘いください。※候補者に対する案内は、[添付資料](#)を参照ください。あなたが参加いただくこと、「この人と一緒に活動したい」「玉名を面白くしたい」そんな思いを共有できる新たな出会いを創るためには、今このクラブを支えている皆様一人ひとりの笑顔とエネルギーが不可欠です。リラックスした雰囲気の中で、未来の仲間たちに私たちのクラブの魅力を存分に伝えてみませんか？皆様の積極的なコミットメントが、玉名ロータリークラブの新しい歴史をつくります。お忙しい中とは存じますが、お願い合わせの上、ぜひ複数の日程に○をつけて参加いただければ幸いです。

敬具

- 【日 程】2026年
- ① 2月24日(火) 19:00～21:00
 - ② 2月27日(金) 19:00～21:00
 - ③ 3月 4日(水) 19:00～21:00
 - ④ 3月 9日(月) 19:00～21:00
 - ⑤ 3月14日(土) 19:00～21:00
 - ⑥ 3月19日(木) 19:00～21:00
- 【場 所】カフェアラス マヤマ 玉名市亀甲34
- 【会 費】5,000円 以上

■お申し込み方法
2月18日(水)までに、下記項目をご記入の上、FAX 74-3939へお送りください。

○ご希望日に○をつけてください(複数・全部○大歓迎です。)

① 2月24日、② 2月27日、③ 3月4日、④ 3月9日、⑤ 3月14日、⑥ 3月19日

ご氏名 _____

ご住所、〒 _____

2026年2月吉日
玉名地域の企業経営者・役員、専門職、個人事業主・自営業者、
公的機関や非営利団体のリーダー各位
玉名ロータリークラブ
会長 西崎 興生

玉名の未来をつなぐ！リーダーズ・ミートアップ (交流親睦会)のご案内

拝啓 暦の上では春とはいえ、まだ寒い日が続いております。皆様におかれましては、益々ご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、この度玉名ロータリークラブは、地域を支えるリーダーの積極が、垣根を越えてリラックスした雰囲気でお話できる親睦会を開催いたします。

「最近の情報はどう?」「新しい事業のアイデアが欲しい!」「地域と一緒に盛り上げる仲間が欲しい!」そんな思いを持つ経営者やリーダーが一堂に集います。お仕事でのひととき、美味しい食事を囲みながら新しい出会いとワクワクする会話を楽しみませんか?皆様のご参加を、心よりお待ちしております。

敬具

記
全6日程をご希望しました。ご都合の良い日を1つお選びください。

- 【日 程】2026年
- ① 2月24日(火) 19:00～21:00
 - ② 2月27日(金) 19:00～21:00
 - ③ 3月 4日(水) 19:00～21:00
 - ④ 3月 9日(月) 19:00～21:00
 - ⑤ 3月14日(土) 19:00～21:00
 - ⑥ 3月19日(木) 19:00～21:00
- 【場 所】カフェアラス マヤマ 玉名市亀甲34
- 【会 費】4,000円 以上

■お申し込み方法
2月18日(水)までに、下記項目をご記入の上、FAX 74-3939へお送りください。

○ご希望日に○をつけてください

① 2月24日、② 2月27日、③ 3月4日、④ 3月9日、⑤ 3月14日、⑥ 3月19日

ご氏名 _____

ご住所、〒 _____

外部卓話 まつばら歯科口腔外科こども歯科 院長 松原 良太 様



本日は外部卓話でまつばら歯科口腔外科こども歯科
院長 松原 良太 様にお越し頂き”チーム力で強い組織へ！”
-高パフォーマンス企業への進化-のテーマで卓話を頂きました。

例会の冒頭でロータリークラブの理念を復唱いたしました。
その中で「奉仕は私の中にずっとある言葉で、地域に貢献していきたいという思いから開業いたしました。」又患者さんに田原坂を超えさせない。玉名の患者さんは玉名で終結させる。地域終結型を目指して、現在、患者様の治療に取り組まれているとの事です。



その為には、チーム力で強い組織作りが必要になってきます。
と先生の熱い気持ちを拝聴いたしました。

玉名RCとしまして(玉名)地域での奉仕活動への意欲が湧いてくるような時間になった事と思います。貴重な卓話をありがとうございました。
一部資料を掲載いたします。



高パフォーマンス企業への進化に大切なこと
ブレない！組織づくり
企業理念・ビジョンを浸透させる！
スタッフの願望を叶える！

経営に一番大切なこと
企業理念・ビジョンを浸透させる！
「企業が目指すべきもの=企業理念・ビジョン」を示し、常に伝えることが企業として重要！
↓
「人材育成」の場が大切！

高パフォーマンス企業への進化に大切なこと
チーム力！
チームこそ、企業の原動力！
チームが動いた瞬間、組織は加速する！

高パフォーマンス企業への進化に大切なこと
ブレない！
4つのブレないポイント
1. 経営理念・ビジョン
2. 企業文化
3. 組織体制
4. 人材育成



