

第2720地区

Rotary
TAMANA RC



ROTARY INTERNATIONAL 2720

玉名ロータリークラブ週報

2023～2024



世界に希望を生み出そう

| | |
|-------------------|--------------|
| R I 会 長 | ゴードンR・マッキナリー |
| 地 区 ガ バ ナ ー | 膳 所 和 彦 |
| 会 長 | 田 中 雄 三 郎 |
| 幹 事 | 深 見 京 司 |
| 公 共 イ メ ー ジ 委 員 長 | 井 上 幸 |

例会日 ■ 毎週木曜日 / 12:30～13:30

例会場 ■ 〒865-0061 熊本県玉名市立願寺50-4 司ロイヤルホテル内

事務局 ■ 〒865-0061 熊本県玉名市立願寺540-1-102

令和6年5月9日 No.2599

玉名RCメールアドレス jimu@tamanar.club

ホームページアドレス <http://tamanar.club>

【会長の時間】

皆さんこんにちは

まずは、先日まで玉名ロータリアンとして数々の行事を親睦委員長として滞りなく一生懸命努められていた、上田士史（ことふみ）さんのご冥福を心からお祈り申し上げます。

あまりにも突然の出来事で、いまだに信じられない気持ちでいっぱいです。ときに無理なお願いをしても、いつも笑顔で何とかしてくださっていました。通夜、葬儀ともに式場に入りきれないほどのご友人や知人の方々にお見送りされておられました。どうぞ安らかにお眠りください。

さて、連休もすんで皆さんも家族サービスをしてお疲れモードかもしれませんが、今日も例会よろしくお祈りします。

今日は、皆さんもよくご存知の、サッカー元日本代表三浦和良選手こと、カズの「サッカー人として」というコーナーに書かれていた、『逃げることに慣れるな』と題した記事をご紹介します。

それには、誰しも仕事に就き始めたばかりの頃は壁にぶつかる。「想像以上にきつい。」「何かが違う。」と思い悩む新入社員も多いことでしょう。サッカー選手も例に漏れず、どうしても新人は試合でプレーするという最大の仕事になかなか辿り着けないというジレンマにぶち当たる。当人たちは「仕事をできる」と思っているわけで、ギャップに苦しむ。自分も見覚えがあったとした上で、飛び込んだプラジルでまだ何者にもなれていない16歳、17歳の頃、「ここには、先がないので違うクラブに移りたい!」と考えました。隣の芝生は青く見えた!実際には、理想の新天地に見える場所でも、大きな差はなかったかもしれないのに。そんな時先輩によく言われたのが「一度逃げた人間は次に嫌な事があると、また逃げ出す」と。



辛抱も大切、逃げることに慣れるな！と。

映画化されたミュージカルが原作の「シカゴ」のあるシーンで共演を持ちかけられた片方の女優が「一緒にはやれない。貴方は嫌いだから」と拒む。また片方の女優は、「それが舞台で何の問題になるというの？」というエピソードや、お笑い漫才コンビで、自他共に認めるほど仲が悪いのに、立派に稼ぐコンビもいます。

「合わないはずなのに…」それでも成り立つビジネスがある。

とある本には、何事も好きか嫌いかで判断しないほうがいいらしい。二択ではなく、度合いで捉えてみる。「この人は怒りっぽくて理解できず、90点では無いけど60点だから、まあ付き合えなくはないかなあ！」といった具合に。完璧の百点満点ばかりをいつも望めるわけでもありません。

もちろん、今いる場所と違う地平を目指す時が正しい時もある。逃げるべき災難もあれば、やめる事から開ける未来もあるだろうとしています！同じように、我慢と継続から見えてくる光もあると。

出場機会に恵まれない今のカズもまさにそうすべきなんだと！苦労はどこに行ってもついてくるもの。何を求めてその職に就いたのか、初心を忘れずにいたい。辞めることは簡単。続けることは、難しい。経験から顧みるに、カズとしては我慢して続ける方に比重を置きたくなる。と記事は終わっていました。

4月、5月は会社の中でも出入りがあり、出会い、別れ、入社、退社等色々な意味で私も少し参考になるエピソードでした。みなさんは、いかがでしょうか？
今日の会長の時間は以上です。

ありがとうございます
ございました

【幹事報告】

■例会変更について

東南RC 5/1(水) → 取り止め(祝日が含まれる週)
5/29(水) → 取り止め(クラブ指定)

5/1(水)、5/29(水)12:00～12:30
サインの受付行います。

■玉名RC理事会報告

- ・6月2日早朝クリーン作戦についてご参加協力をお願い
- ・玉名RCバナー新しく制作中です。
- ・4/27 家族親睦BBQ例会 → マイアミ例会へ変更して実施しております。



プログラム委員会 西嶋委員長より

- ・今月の例会プログラム予定の確認
- ・5/23次年度準備委員会の案内を出します。出欠の返答をお願いします。

【誕生日及び結婚記念日】 吉永親睦委員長

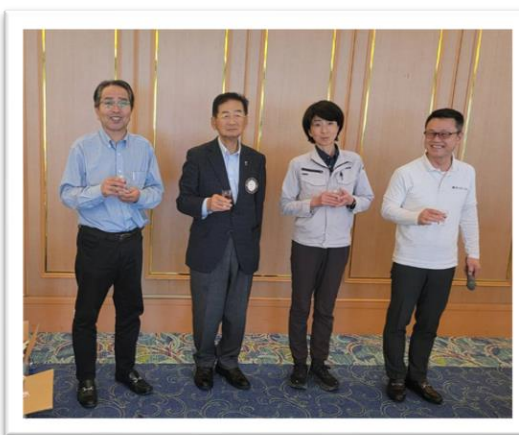
5月誕生日

小篠 健一 会員
堀本 武司 会員
坂梨 恭子 会員
山田 勝徳 会員
高尾 義臣 会員



結婚記念日

小関 二誠 会員
田原 豊昭 会員
本田 正美 会員
前田 貴輝 会員
前田 世輝 会員



【出席委員会報告】

| | |
|-----|-----------|
| 会員数 | 48 (47) 名 |
| 出席数 | 24名 |
| 出席率 | 51.0% |

★福田委員長 5/9例会
スマイル
前回までの累計 ￥533,000
今回 ￥25,000
合計 ￥558,000



| | | |
|--|---|--|
| 田中会長 | 深見幹事 | 平野様の卓話、ありがとうございます。 玉名市のまちづくり大変興味があります。 本日はよろしくお願いします。 |
| 田原会員 | | 平野様の卓話、ありがとうございます。 5月は私しのめでたい、結婚記念日です。 結婚祝毎年、有難うございます。 |
| 本田会員 大石会員 | 堀本会員 | 平野様の卓話、ありがとうございます。 結婚・誕生の祝いありがとうございます。 |
| 村上会員 中嶋会員 | 松本会員 | 平野様の卓話、ありがとうございます。 誕生祝、結婚祝の皆様おめでとうございます。 |
| 渡邊(知)会員 | | 平野さまのご来訪心から歓迎致します。 さわやかな晴天の例会です。スマイルします。 |
| 浜田会員 井上会員 佐藤会員 吉岡会員 杉谷会員 福田会員 | 坂本会員 東 会員 田村会員 山田(邦)会員 坂梨会員 | 平野様の卓話、ありがとうございます。 |

【本日のプログラム】

『玉名市のまちづくり 高校生を中心とした取り組みについて』 玉名市役所 地域振興課 平野利和様



本日は玉名市役所 地域振興課 平野利和様に「玉名市のまちづくり
高校生を中心とした取り組みについて」というテーマで卓話を頂きました。

子供会の担当を引き受けられた時に「何もない自分の岱明町をどうにかしたい
なあー」という思いから、始まられたそうです。

玉名市も人口減少や少子化問題により、色んな弊害は避けられない…。
そこで、玉名市に「住んでみたい、住み続けたい、私たちが帰ってきたい玉
名を創る」テーマに玉名市高校生を中心とした取り組み活力あるエリアとし
て存続し、若者のさらに自律的な人材を発掘・育成することを目的としてし
て活動されておりました。



高校生と一緒に勉強スペースがないと言う話題から、玉名駅に椅子とテーブ
を置いて居場所づくりをされたり、高校フェスタなどでの発信。
玉名のいい所いい人材をを発信しく”玉名の未来づくり研究所”を計画し進めら
れております。

玉名RCとして玉名の活性化の為に共同で出来ることを考える貴重な時間にな
りました。本当にありがとうございました。



R6.5.9ver

たまな未来創造塾 第4期

～時代の変化の中で成長し続ける企業へ～

2024年7月～2025年3月

受講料：10,000円

定員：12名程度

申込：玉名市に在住または勤務し、玉名市で地域経済を活性化させる企業経営者の方。専業主婦・専業主夫の方。玉名市に在住または勤務し、玉名市で地域経済を活性化させる企業経営者の方。専業主婦・専業主夫の方。

申込先：玉名市役所 地域振興課 企画課

TEL: 0968-75-1421 (直通) FAX: 0968-75-1166 (FAX)

E-mail: chikiki@city.tamana.lg.jp http://www.city.tamana.lg.jp/

TFC

玉名未来づくり研究所の位置づけ・あるべき姿 計画期間:2024-2026

【テーマ】「玉名に住んでみたい、住み続けたい、私たちが帰ってきたい玉名を創る」
人口減少（地域経済等が縮小し地域課題が増大する）の中で、玉名市が（特に若年層増進ニーズを創造するため）活力あるエリアとして存続するため、若者の声（＝研究結果）を聴き（＝広聴）さらに自律的な人材を発掘・育成することを目的として実施している。

玉名未来づくり研究所を高校や大学生向けの市全体の地域活性化PJ名称へ
あるべき姿 玉名版地域人材エコシステムの確立を目指して

■玉名版地域人材エコシステムとは、高校や大学生が未来づくり研究所で地域（課題）をテーマ研究（探究）する機会を確保し、様々な学びや体験を通じて自らの夢（＝研究結果）を具体化する。学生らは、自身の夢を実現するため大学進学や就職を志し、自らの目標に向かって自らを奮起する人材になることを目指す。

未来づくり研究所（＝高校大学生を対象した次世代地域担い手育成プログラム）

【育つポイント】

- ・地域課題の課題を把握
- ・研究の交換体験の充実
- ・学びの機会を確保し、主体的に学ぶ機会を確保
- ・学んだことをまとめ、多くの人と共有する
- ・研究結果を社会へ発信

自律的に持続可能な社会を創る（地域）の担い手を発掘育成＝たまな未来創造塾

【自己実現ポイント】

- ・自己実現の機会を確保し、解決のために実行する力
- ・SDGによるローカルSDGsの構築
- ・地域課題を解決し、互いに協力しあふ
- ・時代に合わせた玉名の魅力を考え、実践する

若者の自己実現（＝研究・学び）の目標となり支援する体制

【ロールモデルポイント】

- ・高校や大学の連携
- ・未来づくり研究所やたまな未来創造塾へのメンターとして活躍
- ・自己実現がきっかけとしてロールモデルとなる
- ・地域活性化のデザイン（＝研究員）としての役割を担う
- ・時代に合わせた成長変化を地域づくりプロフェッショナル人材

39