

第2720地区

Rotary  
TAMANA RC



ROTARY INTERNATIONAL 2720

# 玉名ロータリークラブ週報

2022～2023



R I 会 長	■ ジェニファー・ジョーンズ
地 区 ガ バ ナ	■ 堀 川 貴 史
会 長	■ 渡 邊 太 朗
幹 事	■ 小 山 倫 生
公 共 イ メ ー ジ 委 員 長	■ 井 上 幸

例会日 ■ 毎週木曜日 / 12:30～13:30

例会場 ■ 〒865-0061 熊本県玉名市立願寺50-4 司ロイヤルホテル内

事務局 ■ 〒865-0061 熊本県玉名市立願寺540-1-102

令和4年11月17日 No.2543

玉名RCメールアドレス [jimu@tamanar.club](mailto:jimu@tamanar.club)

ホームページアドレス <http://tamanar.club>

## 【会長の時間】 渡邊 太朗会長

皆さんこんにちは。

村田様、ようこそおいでくださいました。卓話楽しみにしております宜しくお願いします。

先日ある方と血液型の話になって、色々とその方の分析を聞いてました。そんな中、数年前にウチの職員に相性テストをしたことを思い出し、それを皆さんにもやって頂きたいな～と思って今日は準備してきました。

何パターンかあるようですが、今日は簡単な質問で判断できる方法がありましたので、それで見たいと思います。まず、

(問1) あなたは感情を・・・ (A) 表に出さない方  
(B) 表に出す方

(問2) あなたが望むのは・・・? (a)物事を追求して成果を上げること  
(b)安定・安全を維持すること

この2問だけです。これはある有名な精神科医の先生が監修された「類人猿分類」というテストで、今の問いで4通りの組み合わせができて、(A-a)オランウータンタイプ (A-b)ゴリラタイプ(B-a)チンパンジータイプ (B-b)ボノボタイプ と4種類のお猿さんに分けられます。

これで大まかな性格などが分かります。



## (A-a)オランウータンタイプ

職人気質で独創的なアイデアの持ち主です。納得がいくまで粘り強く考え業務をこなします。感情に寄り添ったフォローは出来ませんが論理的に指導することが得意です。

長所：集中力が高い、好きな事であれば頑張れる、物事の本質をつきとめようとする

短所：頑固、コミュニケーション能力が低い

得意：企画立案、クリエイター、データ分析

不得意：接客、単調な業務、チーム運営



## (A-b)ゴリラタイプ

調和を最も大事に思っているのがゴリラタイプです。優柔不断なところもありますが真面目一徹でチームの縁の下の力持ちのような存在です。単純作業を丁寧に確実にこなすところもゴリラタイプの良い特徴です。

長所：真面目、優しい、メンバー思い

短所：融通が利かない、アクシデントに弱く臆病

得意：単調な業務、ルールの遵守、会議の記録などの書記業務

不得意：最良の多い業務、インパクトを重要とする仕事、創造的な仕事



## (B-a)チンパンジータイプ

チンパンジータイプはまさにリーダータイプ。誰もやった事がない仕事でも躊躇はしません。とりあえず、「やってみる。動く」に尽きます。合理的なので無駄を出さずスピーディーに、勝つことを重要視し業務をこなしていきます。

長所：負けず嫌い、決断力がある、スピード感がある、コミュニケーション能力が高い

短所：短気、嫉妬心が強い

得意：新規開拓、リーダー役、取引先との交渉

不得意：地味で単調な業務、成果の見えにくい業務



## (B-b)ボノボタイプ

ボノボタイプは感受性が豊かで人の気持ちに寄り添う事を得意とします。チーム内のクッション材として大きく貢献します。人間関係だけでなく、時代やクライアントの空気を察することも得意なため、サービス向上の立案でも力を発揮します。

長所：相手の気持ちを思いやる、高いコミュニケーション能力、物事の本質をつきとめようとする

短所：説明がわかりづらい、言動に一貫性がない

得意：ムード作り、困っている人へのフォロー、わくわくする販促物の作成など

不得意：責任の重い仕事、裁量の多い仕事、分析や論理的思考を用いる仕事



ウチではこれをうまく使い、部署で被らないように組合せをやってみたんですが、なかなかうまくいった覚えがあります。皆さんの身の回りでもぜひ一度お試ししてみたいかがでしょうか。それでは会長の時間を終わります。

### 【幹事報告】

■荒尾ロータリークラブ 例会場所変更

■玉名ロータリークラブ 11月25日夜例会 ZOOM参加の案内

11  
月  
17  
日  
(木)

### 【委員会報告】

■親睦委員 ゴルフ大会結果報告 1位 小山会員 2位 渡邊会長  
3位 中嶋会員

■運営委員 田中会員より次年度ロータアクト・インターアクト委員会  
地区推薦依頼

### 【出席・スマイル報告】

★中嶋委員長 11/17 例会

スマイル

前回までの累計 ￥ 393,000

今 回 ￥ 22,000

合計 ￥ 415,000



会員数	53 (48) 名
出席数	28名
出席率	58.3%

渡邊会長 小山幹事	村田様のご来訪心から歓迎致します。 卓話ありがとうございます。 11/12の第一グループコンペお疲れ様でした。世話クラブにもかかわらず会長、幹事で優勝準優勝してしまいました。ソーリースマイルいたします。
松崎会員	村田明彦様のご来訪心から歓迎致します。 先日の例会失礼いたしました。結婚祝ありがとうございます。
中嶋会員 山田会員 野島会員 深見会員 馬氷会員 宮本会員 吉岡会員 西嶋会員 本田会員 前田会員 杉谷会員 堀本会員 坂梨会員 浜田会員	村田様の卓話ありがとうございます。楽しみにしております。
村上会員	村田様の卓話ありがとうございます。

## 【本日のプログラム】

卓話：村田設計事務所 村田 明彦 様  
「お店の創り方」

玉名で設計事務所を営まれている一級建築士の村田明彦様にお越しいただき「お店の創り方」についてのご講和を頂きました。

村田さんは1968年岱明町で生まれ明治大学 工学部 建築学科で主に古民家再生について学ばれ、近年では玉名のゲストハウスHIKEの設計や玉名駅前の待合室を作るワークショップなど数多くの作品携わっていらっしゃいます。熊本アートポリス賞や熊本県木造住宅コンクールなど数多くの賞も受賞されご活躍されています。

### 【村田さんが「お店の創り方」で大切にされている事】

- ①アフォーダンス原理を利用してデザインする！  
→お店が伝えたいと思うイメージ・印象・思考をコントロールして伝える事ができる。
- ②建物の質感・雰囲気伝えること！（文字で示さない）  
→無意識化で伝えることが、その影響をより深く、大きくすることに繋がる。（サブリミナル効果）
- ③DIYなどのワークショップを使った、共同での建築の方法  
→参加者の自分事化（賛同者・ファンの獲得）  
→参加者との場と時間と思いの共有と、その後の共感の連鎖

建物の作り手としての視点を教えていただく事で今後建物を見た時の見方が変わりそうです。村田さん、貴重なお話をありがとうございました。

