



ROTARY INTERNATIONAL 2720

玉名ロータリークラブ週報

2015
2016



世界へのプレゼントになろう

| | |
|-----------|--------------------|
| R I 会長 | ■ K. R. “ラビ” ラビンドン |
| 地区ガバナー | ■ 野 田 三 郎 |
| 会 長 | ■ 鶴 田 倫 明 |
| 幹 事 | ■ 大 石 勉 司 |
| 広 報 委 員 長 | ■ 堀 本 武 司 |

例会日 ■ 毎週木曜日 / PM12:30~13:30

例会場 ■ 〒865-0061 熊本県玉名市立願寺 50-1 司ロイヤルホテル内
TEL(0968)73-8888 FAX(0968)73-8008

事務所 ■ 〒865-0061 熊本県玉名市立願寺 540-1 安東アパート 102 号室
TEL(0968)73-3399 FAX(0968)74-3939

平成28年1月17日 No.2284

玉名RCメールアドレス jimu@tamanarc.org

ホームページ <http://www.tamanarc.org/>

◎第2720地区2016~2017年度地区委員委嘱状

諮問委員会委員 杉谷卓紀会員



【会長の時間】鶴田会長

皆さんこんにちは。新年がスタートしましたが、県内にも小幅ではありますが賃上げの動きが波及してきたようです。そして、この賃上げを実施する理由としては、「従業員の意欲向上」と「優秀な人材の確保」が突出しているということで、人材育成と人手不足の課題が浮彫となったようです。

さて、今月は職業奉仕月間です。そして、私の職業は社会保険労務士なのですが、そもそも社会保険労務士法の目的は、事業の健全な発達と労働者の福祉の向上に資するために制定された法律です。ですから、我々社労士は、主に社会保険制度と労務管理について相談に応じます。

今日は、その中で労務管理について少しお話いたします。十分ご存知とは思いますが、復習のつもりでお聞き下さい。

そもそも労務管理とは、「人材の有効活用」なのですが、この労務管理の元祖的存在にフレデリック・テイラーが20世紀初頭に提唱した「科学的管理法」別名「テイラーシステム」があります。

20世紀初頭アメリカの工場では、特定の親方による請負制が主流だったため、組織的なストライキや非効率な業務遂行といった問題がありました。それに対して、この「科学的管理法」は、作業ユニットごとの動作やその作業を終えるまでの時間を調査し「1日の標準的な作業量」と「作業方法の標準」を定めることにより、経営者が作業を直接管理することが初めてできるようになり、「生産性の向上」に寄与することとなりました。それにより、一般の労働者については賃金アップに繋がったようです。

しかしながら後に、この「科学的管理法」は心理学と社会学の見地から考察がなく、効率の追求を重視するあまり、労働者の人間性を軽視しているため「人材の内発的モチベーションや仕事に対する興味や意欲を減少させる。」と批判されることとなりました。

これに関連して有名な実験が、シカゴのホーソン工場で、1924年~1932年の8年間に行われた「ホーソン実験」があります。この間いくつかの実験が行われました。

例えば、「照明実験」では、明るさを増すと生産性は上昇しましたが、明るさを低下しても生産性は低下しませんでした。また、その他の実験では、労働条件が変わるごとに生産性は上昇しましたが、元の条件に戻しても生産性は低下しませんでした。

この実験から原因の一つであると考えられたのが、実験を行う前に、対象となる班の労働者を会議室に招き説明を行っていたことが、挙げられています。

つまり、これまで単純な指示・命令だけで機械の様に扱われていた労働者が、はじめて、会議室の立派な椅子に座らされて丁寧に実験の説明を受けたことが、「労働者の内発的モチベーション」を引き出す一因となつたとされました。

もちろん、色々な原因があつたとは思いますが、この8年に及ぶ実験から、「物理的環境条件や労働条件よりも、人を動かすのは、職場内の人間関係と監督者のリーダーシップである。」ことと、「労働意欲に影響するのは、公式な組織の規制力よりも、インフォーマルグループの集団規範の方である。」ことが結論づけられました。

皆さんは、重々ご理解されていると思いますが、会社の中間管理職の皆さんにも、よく理解して頂くことは大切だと思いますし、ましてパワハラなどは「労働者の内発的モチベーション」を損ないますし、会社にとって「うつ病」等の負の要因にもなりかねませんので、気をつけたいものです。

今日は、皆さん十分ご存知とは思いましたが、職業奉仕月間ということで、労務管理について、少しお話ししました。これで会長の時間を終わります。

【幹事報告】大石幹事

○例会変更

熊本西 RC・・・2月16日(火)30周年記念例会のため2月17日(水)18:30に変更

○熊本県青少年育成市民会議より「家庭の日の集い」のご案内がきています。

日時 平成28年3月6日(木)14:00～16:00

場所 熊本県庁201会議室

○玉名市新年賀詞交換会にクラブ代表で会長と私で出席してきました。

○荒尾 RC・八代 RC 週報 管理運営部門・クラブ奉仕委員会セミナーレポートを回覧します。

【委員会報告】

○広報委員会 堀本委員長

ロータリーの友のご案内

左 3 ページ：あなたの影響力を増やしましょうの所で個人的には「世界絵のプレゼントになろう」と難民救済を繋げているように思いました。

左 8 ページ：教職員の企業研修を支援、教える立場の教職員が職場体験とは、子ども達に対しても大切。

左 10 ページ：育て、企業家 東京愛宕創業支援塾、ロータリアンからの企業家支援はおもしろい

左 50 ページ：ロータリーアットワーク様々な RC 活動がありヒントになる事業を発掘

【スマイル報告】深見委員長

鶴田会長・大石幹事・・・新年会はお疲れ様でした。吉永会員卓話ありがとうございます。楽しみです。よろしく
お願いいたします。

山田司さん・・・吉永会員の卓話ありがとうございます。

山口さん・・・吉永会員の卓話ありがとうございます。

中嶋さん・・・吉永会員の卓話ありがとうございます。
 本田さん・・・吉永会員の卓話ありがとうございます。
 田原さん・・・吉永会員の卓話ありがとうございます。楽しみです。
 田畑さん・・・吉永会員の卓話楽しみにしています。
 渡邊太さん・・・吉永会員の卓話ありがとうございます。
 吉岡さん・深見さん・・・吉永会員の卓話ありがとうございます。本日の卓話よろしくお願ひします。
 山下さん・・・吉永会員の卓話ありがとうございます。気持ちよくお受け頂きありがとうございます。
 吉永さん・・・卓話よろしくお願ひします。
 田中さん・・・初打ちで勝ちました！今年もよろしくお願ひします。
 松崎さん・・・仕事で中座します。
 山田邦さん・・・先週の新年祝賀会で結婚記念のお祝ひをしてもらいました。ありがとうございます。

前回までの累計 ￥589,890
今 回 ￥17,000
 合 計 ￥606,890

【出席報告】深見委員長

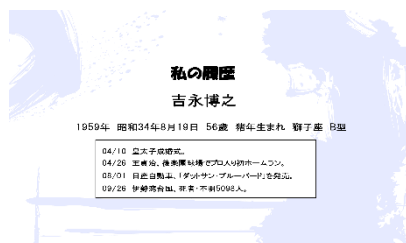
| | | | | |
|-----------|-------|-----------|-----------|--|
| 本日の出席 | 会員数 | 46 (40) 名 | 欠席者 | 浜田 廣田 野田 小関 志賀 杉谷方 津留 豊永 高木幸 浦田 上村 上田継 米倉 山村 |
| | 出席数 | 26 名 | | |
| | 出席率 | 65,00% | | |
| 前回の出席 | 前回出席数 | 34 名 | 前回のメイクアップ | 杉谷方 田原 |
| | 修正出席数 | 36 名 | | |
| | 修正出席率 | 85,71% | | |
| 出席規定適用免除者 | | 9 名 | | |

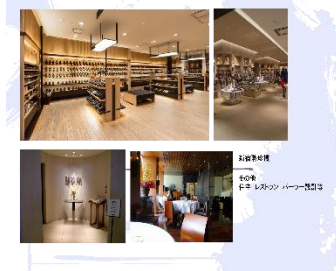
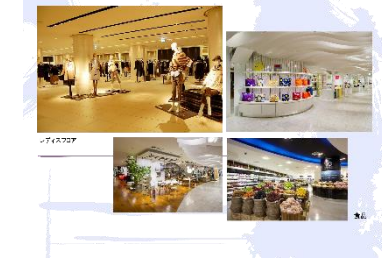
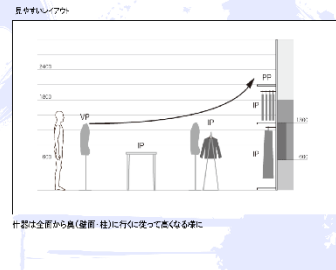
【今後のプログラム予定】

- 1月21日（木）会員増強フォーラム
- 1月28日（木）「お仕事雑感」（司法書士雑感）松崎会員

【卓話】

「私の職歴」（商業デザインの話） 吉永博之会員





新年祝賀会・新会員歓迎会

1月7日 (木) 司ロイヤルホテル

